

MINUTO
EMPRESARIAL

José Bolívar Fresneda
Asociación de Industriales

Alianzas exitosas

La controversia del llamado Medicare Advantage facilitó que se lograra una unión entre organizaciones e individuos que normalmente agotan sus limitados recursos promoviendo agendas contrarias. Lamentablemente, pocas veces vemos que esto ocurra en Puerto Rico.

Este esfuerzo contó no solo con el respaldo del Gobierno, del sector privado y demás organizaciones locales, sino que se buscó alianzas y apoyo de simpatizantes con las causas de Puerto Rico en los Estados Unidos. El mensaje se articuló con una sola y enfática voz, y obtuvo resultados muy prometedores.

Demostremos así que este camino provee mejores resultados.

Entonces, nos preguntamos, ¿a qué se debe que esfuerzos como este sean más bien la excepción y no la regla? ¿No deberíamos de seguir este ejemplo y trabajar unidos ante los retos económicos que enfrenta Puerto Rico? ¿Qué, entonces, nos previene de trabajar como un equipo integrado?

Ya es hora de que todos nuestros políticos piensen primero en el bienestar de los residentes de nuestra isla y se unan al sector privado en busca de soluciones. Ciertamente, ante retos difíciles, las soluciones serán dolorosas. Sin embargo, mientras más rápido las comencemos a implantar, más rápido nos recuperamos.

¡Sigamos este ejemplo exitoso de trabajar unidos!

Nuevo gerente Hyatt Manatí

La hospedería nombró a profesional con más de 15 años de experiencia en la industria hotelera

La cadena de hoteles Hyatt anunció el nombramiento de **Lionel Gallardo** como el nuevo gerente de su hospedería Hyatt Place en Manatí.

Francisco Mariani, gerente general del portafolio de propiedades Hyatt en Puerto Rico, reafirmó que este nuevo nombramiento confirma el crecimiento de la cadena en la Isla.

“Su pasión, compromiso y el servicio de excelencia en el área de la hospitalidad guiaron a Lionel Gallardo a trabajar en diversas funciones para hoy lograr su nombramiento como gerente general de Hyatt Place Manatí”, destacó Mariani.

Según se detalló Gallardo es un veterano en el campo hotelero y un des-

tacado integrante de la familia Hyatt. El ejecutivo posee 15 años de experiencia, con una carrera que comenzó en Hyatt Regency Grand Cypress de Orlando en el año 2000. Por una década trabajó en varias posiciones en donde se destacó por su entusiasmo y liderato, hasta que en el 2010 se trasladó a Puerto Rico con su familia para desempeñarse en la posición de Executive Housekeeper en el Hyatt Residence Club Hacienda del Mar de Dorado.

Según Mariani, “la experiencia en la industria hotelera y el profundo conocimiento de Gallardo de la acostumbrada y reconocida hospitalidad de Hyatt, le dan las herramientas perfectas para liderar el Hyatt House de Manatí, una propiedad con un enfoque dirigido al profesional y a la persona de negocios que tiene necesidades específicas cuando visita la Isla”.

“Toda mi vida profesional la he dedicado a la cadena Hyatt y son parte de mi familia extendida. Es un honor y un gran reto trabajar cada día con este



SUMINISTRADA

Lionel Gallardo, nuevo gerente Hyatt Place Manatí.

grupo de profesionales dedicados a que la estadía en esta hospedería sea una experiencia inolvidable”, dijo el nuevo gerente.

GRÁFICA DEL DÍA

Desigualdad de mujeres en ambiente laboral

ONU Mujeres dio a conocer en Dakar el informe “El progreso de las mujeres en el mundo 2015-2016: transformar las economías para realizar los derechos”, en el que insta a avanzar en la igualdad de género y superar el atraso que tienen las mujeres en el mundo laboral.

26% es la brecha en la participación en la fuerza laboral entre hombres y mujeres



75%
de los empleos para mujeres en países en desarrollo es informal y sin protección

EN EL MUNDO
Los salarios de las mujeres son en promedio **24%** inferiores a los de los hombres

Representan el **83%** de los trabajadores domésticos
Cerca de la **mitad** de ellas no reciben el salario mínimo

300%
Brecha en la remuneración laboral entre el hombre blanco y la mujer negra en Brasil

Mujeres en edad de trabajar
En **41 países**, de 75 con datos disponibles:
Tienen una probabilidad más alta que los hombres de vivir en hogares pobres

Prioridades para mejorar las oportunidades de las mujeres

- Ayudar a las organizaciones a exigir sus derechos
- Reducir la segregación ocupacional
- Invertir en servicios sociales con perspectiva de género

AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

La tasa de mujeres con empleo

40%
1990

54%
2013

La brecha salarial frente a los hombres es del **19%**

59%
de los empleos de las mujeres son informales

30% de las mujeres recibe una pensión tras su retiro laboral, mientras **7 de cada 10** hombres lo logran

En Bolivia el total de hombres y mujeres reciben una pensión contributiva o no contributiva tras su jubilación

GRÁFICA: EFE

LA CIFRA

1.95

POR CIENTO

Baja en la NYSE de la aerolínea United Continental, que cayó después de anunciar que a partir del 25 de octubre dejará de volar al aeropuerto internacional John F. Kennedy de Nueva York.

AGENDA

17 de junio

8va Expo de Fuerza PyME, Peñuelas
Para empresarios o futuros empresarios. Leyes a favor de las PyMEs, financiamiento, incentivos gubernamentales, Cómo establecer un negocio y más. Centro de Convenciones de Peñuelas, de 8:00 a.m. a 1:00 p.m. Entrada gratis.

18 y 25 de junio

Resolución de conflictos utilizando Programación Neurolingüística
Recurso: Dra. Yarizel Rodríguez, psicóloga Industrial-Organizacional, certificada como mediadora de conflictos y en programación neurolingüística con Kinesiológica aplicada. Se llevará a cabo en el Hotel San Juan Marriott, Condado, de 8:30 a.m. a 4:00 p.m. Reservas: www.SeminariosImagen.com o al (787) 724-2548.



23 de junio

Blog: herramienta vital para las empresas

Seminario de tres horas: introducción al blog, estructura de un post (artículo), importancia del contenido, inversión y plataformas, posicionamiento. Recurso: Prof. Héctor Ocasio Echevarría. De 6:00 p.m. - 9:00 p.m., en el Instituto Empresarial para la Mujer, en la USC. Reservas: (787) 726-7045 ext. 21 o en www.mujieryempresas.org